

TEDARİKÇİ DAVRANIŐ KURALLARI

Tedarikçilerimiz aŐağıdaki çalışma ilkelerine uymayı kabul eder.

Çocuk İŐçilik: Çocukların sağılıklı gelişimi için ve eğıitim hakkına duyulan sayğı çerçevesinde 16 yaŐından küçük çalıŐan bulundurmamayı, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,

İŐe Alım: Şirketin etik kriterlerinin sürekliliğini sağılamak için iŐe alımda personelin seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar Şirket kuralları ve Şirketin sosyal uygunluk Őartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul edileceğini, iŐe alım aŐamasından baŐlayarak aŐağıda belirtilen ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarının geçerli olduğunu,

Çalışanların Bilinçlendirilmesi: Sosyal uygunluğun temelinin bilinçli çalıŐanlardan geçtiğine inanarak iŐe alım aŐamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, Şirket kuralları, çalışma Őartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını, seçilen çalıŐan temsilcileri kendi rolleri ve haklarının bilincinde olup, düzenli aralıklarla yapılan toplantılarda yönetim ve çalıŐanlar arasında köprü kurarak iletişim politikamızın her gün daha da güçleneceğini,

Çalışma Saatleri: Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan sayğı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı, çalışma ve mola saatlerini açıkça beyan etmeyi,

Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların yaŐam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü Őekilde ilaveler yapılarak ödenmesini ve sigorta bildirimlerini gerçekleştirmeyi,

Kanunlara ve Diğer Yükümlölüklere Uyum: Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere bağılı kalarak kurallara uygun hareket etmek,

Ayrımcılık: Bütün çalışanların eŐit haklara sahip olduğu temel alınarak; iŐe alma, tazminat, eğıitime eriŐim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik iliŐkilere dayalı iŐe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını,

İletişim: BaŐarının sağılıklı iletiŐimden geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağılantılarını sürekli canlı tutmaya, çalıŐan ve yöneticiler arasında iyi iliŐkileri oluŐturmaya ve bu iliŐkilerin sürekliliğini sağılamaya, takım çalıŐmasını ve iŐbirliđini desteklemeye; çalıŐkan, disiplinli, titiz ve sabırlı olmayı özendirmeye yönelik uygulamaları yürütmeyi, dilek, Őikayet ve öneri kutuları ile sürekli çalışanların görüşlerini açıkça beyan edilebileceğini; bu beyan karşısında cezai yaptırımın olmadığını,

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalıŐmalarını sağılamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağılamayı,

HAZIRLAYAN
YASİN YILMAZ

ONAYLAYAN
Metin YALCINKAYA

TEDARİKÇİ DAVRANIŐ KURALLARI

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını,

Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet / yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul altında kabul edilememesi, etik kurallar çerçevesinde davranılması,

Tedarik Zinciri Yönetimi: Satın alım faaliyetlerimizde öncelik tanıdığımız tedarikçilerimizin ve fason üretim yaptırdığımız tedarikçilerimizin sosyal uygunluk kuralları dahilindeki uygulamalara dair makul ve yeterli tedbirleri aldığı ve azaltılması gereken zorlukları zamanında tanımlamak için bilgi alışverişinde bulunduğu bir işbirliği yaklaşımını desteklemeyi,

Temsil Edilme Özgürlüğü: Çalışanlarımızın temsil haklarına saygı göstermeyi, işçi temsilcilerinin ve sosyal uygunluk komitelerinin görüşlerini özgürce ifade edebilmelerini,

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği: Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmeyi,

Tüm çalışanların konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler düzenlemeyi, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin etmeyi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yerel kanun, yönetmelik ve şartlara müşteri standartlarını ve kurallarını da dikkate alarak uymayı, tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği politikasına uygun olarak çalışabilecekleri bir iletişim ortamı yaratmayı ve bu konuda yapılan çalışmalar konusunda bilinçlendirmeyi, kurumumuzun faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmayı,

Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemeyi, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamayı,

Çevre: Tüm faaliyetlerimizin çevresel gerekliliklerini, çevre politikamız kapsamında en üst düzeyde gerçekleştirmeyi, çevresel konularda yasal yükümlülüklerin de üzerinde bir hassasiyet bilinci ile çalışmalarımızı yönlendirmeyi ve bilinçlendirmeyi, çevresel etkilerin azaltılmasını, enerji ve doğal kaynakların korunmasını, **taahhüt eder.**

HAZIRLAYAN
YASİN YILMAZ

ONAYLAYAN
Metin YALCINKAYA